



# Verhaltenskodex der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH

Code of Conduct

## 1 Zweck und Geltungsbereich

In unseren Geschäfts- und Verhaltensgrundsätzen (Code of Conduct) beschreiben wir unsere zentralen Werte und Verantwortung

- als Mitglied der Gesellschaft
- als Geschäftspartner und
- am Arbeitsplatz

für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH.

Der Verhaltenskodex dient dazu, allen Mitarbeitern die grundlegenden rechtlichen und ethischen Anforderungen für ihre Tätigkeit bei der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH klar und verständlich zu machen. Der Mitarbeiter muss diesen kennen und sein Verhalten und seine Entscheidungen daran ausrichten.

Der Begriff „Mitarbeiter“ bezieht sich hierbei sowohl auf männliche als auch weibliche Personen und schließt auch die Mitglieder der Geschäftsführung mit ein.

## 2 Allgemeine Grundsätze

Eine grundlegende Regel unseres Handelns ist die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die rechtlichen Bestimmungen und unternehmensinternen Richtlinien zu befolgen. Es gehört zu unseren Grundsätzen, Beteiligungen an Geschäften zu vermeiden, die darauf abzielen, gesetzliche Bestimmungen zu umgehen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern persönliche Integrität und Zuverlässigkeit. Insbesondere muss jeder Mitarbeiter das Ansehen von EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH wahren und alles vermeiden, was dem Unternehmen schaden könnte.

## 3 Menschenrechte

Menschenrechte einzuhalten ist ein wesentlicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Als Familienunternehmen wissen wir, wie wichtig es ist, Verantwortung heute und für die Zukunft zu übernehmen. Wir gehen fair miteinander um und setzen uns für die Wahrung der Menschenrechte bis in die Lieferkette ein. Wir achten darauf, dass durch unser Handeln keinen Personen oder Gemeinschaften die Lebensgrundlagen in Form von Land, Wäldern oder Gewässern unrechtmäßig entzogen werden. Das gilt für unsere eigenen Gesellschaften, für unsere Partner und für unsere Lieferketten.

## 4 Konfliktmineralien

Die EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH unterstützt im Rahmen ihrer Möglichkeiten die Bemühungen von Industrieverbänden, nicht staatlichen Organisationen und Behörden zur Unterbindung des Handels mit Konfliktmineralien wie z.B. gemäß dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act. Unser Ziel ist es, durch sorgfältige Prüfung der Lieferkette sicherzustellen, dass keine Konfliktmineralien beschafft oder verarbeitet werden.

## 5 Diskriminierungsverbot

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, die Persönlichkeitsrechte, Würde und Privatsphäre jedes Einzelnen zu achten und ein respektvolles Miteinander zu fördern. Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, politischer Einstellung, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Identität, Aussehen oder körperlicher Verfassung wird nicht toleriert. Mobbing, sexuelle Belästigung, Beleidigungen und Gewaltandrohungen werden wir mit allen rechtlichen Mitteln bekämpfen.

## 6 Anti-Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit

EbV setzt sich gegen die Ausbeutung von Arbeitskräften ein und unterstützt den Artikel 5 der Grundrechte-Charta der Europäischen Union. Wir lehnen jegliche Form von Sklaverei und Kinder- oder Zwangsarbeit strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Wir verpflichten uns, Maßnahmen zu ergreifen, um diese Praktiken in unseren Lieferketten zu verhindern und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

## 7 Vereinigungsfreiheit

EbV legt als mittelständisches Unternehmen Wert auf eine enge und persönliche Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Geschäftsführung und ist vom Erfolg eines kooperativen Umgangs überzeugt. Unabhängig hiervon akzeptiert EbV das Recht eines jeden Mitarbeiters, einer Arbeiterorganisation oder Gewerkschaft seiner Wahl beizutreten oder eine solche zu gründen.

## 8 Interessenkonflikte

Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, die zu persönlichen Interessenkonflikten führen könnten. Geschäftsbeziehungen privater Natur mit Unternehmen, die mit der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH verbunden sind oder im Wettbewerb stehen, müssen unverzüglich gemeldet werden.

## 9 Vertraulichkeit und Datenschutz

Jeder Einzelne von uns ist verpflichtet, vertrauliche Unternehmensangelegenheiten und Informationen von Geschäftspartnern geheim zu halten. Datenschutzbestimmungen sind einzuhalten und personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Alle personenbezogenen Daten verarbeiten wir im Einklang mit geltendem Recht.

## 10 Wettbewerb und Kartellverbot

Die EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH verfolgt ihre Geschäftsziele mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln und beteiligt sich am Wettbewerb auf faire Weise. Mitarbeiter müssen die Regeln des Wettbewerbsrechts einhalten und Absprachen mit Wettbewerbern vermeiden.

## 11 Korruptionsbekämpfung

Wir lehnen Bestechung und unlauteren Wettbewerb ab. Kein Mitarbeiter darf private Vorteile gewähren oder annehmen, die sachgerechte Entscheidungen beeinflussen könnten. Verdachtsmomente sind der Geschäftsleitung zu melden.

## 12 Umgang mit Geschäftspartnern

Wir pflegen einen fairen und offenen Umgang mit unseren Geschäftspartnern und streben eine bestmögliche Zusammenarbeit an. Potenzielle Interessenkonflikte müssen frühzeitig erkannt und gelöst werden.

## 13 Integrität der Informationen und Kommunikation

Alle Aufzeichnungen und Berichte müssen korrekt, vollständig und wahrheitsgemäß sein. Dies gilt insbesondere für die Buchführung und die Rechnungsabschlüsse sowie Geschäftsberichte und Informationen über die Finanzlage des Unternehmens.

Offizielle Stellungnahmen gegenüber den Medien erfolgen nur durch die Geschäftsführung.

## 14 Datenschutz

Der Schutz und die Vertraulichkeit der uns anvertrauten Informationen haben für uns hohe Priorität. Wir verarbeiten Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und verpflichten uns zu Maßnahmen der Daten- und IT-Sicherheit.

## 15 Umwelt

Die EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH ist dem Umweltschutz und der Nachhaltigkeit verpflichtet. Mitarbeiter sind angehalten, die Auswirkungen ihres Handelns auf die Umwelt zu berücksichtigen und Umweltbelastungen zu minimieren.

Wir verstehen das nicht nur als Verpflichtung, sondern auch als Chance, durch umweltgerechte Produkte und Ressourceneinsparung Wettbewerbsvorteile zu erzielen.

EbV fördert proaktiv die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen bezüglich verbotener Stoffe in Produkten und fordert dies in gleicher Weise von seinen Geschäftspartnern.

## 16 Schutz der Unternehmenswerte

Zu unseren Unternehmenswerten gehören Sachwerte, immaterielle Güter und das Wissen unserer Mitarbeiter. Diese Werte sind zu schützen und nur für zulässige Geschäftszwecke zu verwenden.

## 17 Umsetzung

Dieser Verhaltenskodex ist Teil des Arbeitsalltags aller Mitarbeiter der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH. Vorgesetzte sind dafür verantwortlich, dass ihre Mitarbeiter die Regeln und Verhaltensgrundsätze kennen und einhalten. Mitarbeiter sollten bei Zweifeln ihre Vorgesetzten um Rat fragen.

Das Management der EbV Elektronikbau- und Vertriebs-GmbH ist diesem Verhaltenskodex besonders verbunden und wird die Einhaltung dieser Richtlinien durchsetzen oder durchsetzen lassen.

**Stand: Juni 2024**